

Politica Salute e Sicurezza

PROGETTAZIONE
REALIZZAZIONE E ALLESTIMENTO
VETRINE PUBBLICITARIE

BRUGHERIO, 30/09/2024

Indice dei contenuti

- Introduzione
- Ambito di applicazione
- Principi generali
- I nostri impegni
- Diffusione della Politica
- Conclusioni

Introduzione

La presente Politica di Salute e Sicurezza sancisce l'impegno di Studio FM srl (di seguito la "società") per la salvaguardia della salute e sicurezza dei propri lavoratori, in quanto la si ritiene che sia un elemento fondamentale per assicurare all'azienda una continua crescita e livelli elevati di performance in termini di servizio e qualità dei prodotti. Studio FM srl, pertanto, si impegna ad assicurare il continuo miglioramento delle proprie politiche e procedure di sicurezza per la tutela della salute dei lavoratori in accordo con quanto previsto dal Codice Etico.

La società ha definito degli obiettivi generali per la tutela:

- del personale dipendente dell'azienda, che deve svolgere le proprie mansioni in un ambiente sicuro e salubre e che deve essere consapevole dei rischi in cui potrebbe incorrere nello svolgimento delle proprie mansioni quotidiane
- dei collaboratori e/o fornitori che devono svolgere in sicurezza eventuali attività all'interno delle sedi aziendali
- di clienti e fornitori in visita presso le sedi
- della proprietà aziendale

Ambito di applicazione

I principi e le procedure descritte in questa politica si applicano a tutto il personale dipendente e ai collaboratori di Studio FM srl.

Principi generali

Rispetto della legge

Soddisfare i requisiti stabiliti dalle Normative e dai Regolamenti in tema di Salute e Sicurezza sul lavoro applicabili, con particolare riferimento a quanto previsto dai seguenti provvedimenti:

- D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 "Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro" e successivi accordi Stato Regioni
- D.M. 1 settembre 2021 - "Criteri generali per il controllo e la manutenzione degli impianti, attrezzature e altri sistemi di sicurezza antincendio", entrato in vigore il 25 settembre 2022. Regola i criteri per il controllo e la manutenzione delle attrezzature antincendio
- D.M. 2 settembre 2021 - "Criteri per la gestione della sicurezza antincendio e per la formazione degli addetti antincendio", entrato in vigore il 4 ottobre 2022. Stabilisce le nuove modalità di formazione degli addetti antincendio e i criteri per la gestione delle emergenze.
- D.M. 3 settembre 2021 - "Criteri generali di progettazione, realizzazione ed esercizio della sicurezza antincendio nei luoghi di lavoro", entrato in vigore il 29 ottobre 2022. Questo decreto definisce i requisiti progettuali e operativi per garantire la sicurezza antincendio nei luoghi di lavoro.
- DPCM del 14 marzo 2020 "Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" e successive integrazioni

Esame e monitoraggio dei processi produttivi

La società si impegna ad esaminare costantemente i propri processi produttivi, identificando le aree a rischio e di potenziale miglioramento, al fine di prevenire infortuni e malattie sul lavoro. In tal modo si minimizzano i rischi indotti dalle attività quotidiane svolte dai lavoratori. Parallelamente all'analisi dei processi produttivi, vi è associato l'impegno a garantire l'efficienza e la sicurezza delle macchine utilizzate e degli impianti costruiti.

Informazione e formazione

Obiettivo primario della società è il coinvolgimento di tutto il personale, attraverso i propri rappresentanti, per renderlo responsabile della corretta gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro. Per questo, la società assicura a tutto il personale l'adeguata formazione relativamente ai rischi connessi alle proprie mansioni; diffonde la presente politica e gli obiettivi stabiliti a tutti i dipendenti.

Gestione delle emergenze

La società si impegna ad assicurare la corretta gestione delle situazioni di emergenza per contenere e minimizzare gli effetti dei pericoli che possono scaturire da tali situazioni, soprattutto per il proprio personale e collaboratori, in seconda battuta per la protezione della proprietà.

I nostri impegni

La società si impegna affinché:

- Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di sicurezza e salute del lavoro;
- Ci sia costante predisposizione e volontà al miglioramento continuo privilegiando l'azione preventiva e quella correttiva;

- Tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati affinché:
 1. I luoghi di lavoro, le attività e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
 2. L'informazione sui rischi sia diffusa a tutti i lavoratori e la formazione relativa agli stessi sia effettuata ed aggiornata continuamente con riferimento alla mansione svolta;
 3. Sia promossa la cooperazione fra le varie risorse aziendali ed il coinvolgimento dei lavoratori, attraverso i rappresentanti per la sicurezza;
 4. Siano rispettate tutte le leggi e i regolamenti vigenti applicabili e gli altri requisiti sottoscritti dall'azienda, siano formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali;
 5. Tutte le attività siano gestite con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali.

Diffusione della Politica

La presente Politica viene diffusa a tutti i dipendenti, collaboratori e partner commerciali attraverso i canali interni dell'azienda, comunicazioni ad hoc e il nostro sito aziendale. Inoltre, la Politica viene inclusa nei manuali dei dipendenti e discussa durante le riunioni aziendali per garantire una comprensione e un'adesione completa. La direzione si impegna a garantire che ogni membro del team sia informato sui principi e gli impegni di questa Politica, promuovendo un dialogo aperto e costruttivo su questi temi.

Conclusione

La presente Politica viene approvata, rivista e aggiornata periodicamente dalla direzione aziendale, se necessario, e in base alle esigenze dell'azienda e ai cambiamenti normativi e sociali.

STUDIO FM SRL
CEO MARCO MATTARELLI

