

Politica Diversità, Equità e Inclusione

PROGETTAZIONE

REALIZZAZIONE E ALLESTIMENTO

VETRINE PUBBLICITARIE

BRUGHERIO, 16/10/2024

Indice dei contenuti

- Introduzione
- Ambito di applicazione
- Principi generali
- I nostri impegni
- Diffusione della Politica
- Conclusione

Introduzione

Con la presente Politica Studio FM srl (di seguito la "società") mira a creare un ambiente di lavoro dove tutti i dipendenti, indipendentemente dalle loro caratteristiche personali, possano sentirsi valorizzati e avere l'opportunità di crescere sia professionalmente che personalmente. In Studio FM siamo fermamente convinti che una cultura aziendale che abbraccia la diversità, l'equità e l'inclusione sia il motore principale della creatività e dell'innovazione, fondamentale nel nostro settore. La società promuove il valore dell'unicità. In un mondo sempre più globalizzato e diversificato, la diversità e l'inclusione sono valori etici imprescindibili e fattori chiave per il successo e la crescita responsabile.

Ambito di Applicazione

I principi e le procedure descritte in questa politica si applicano a tutto il personale dipendente e ai collaboratori di Studio FM srl.

Principi generali

La visione di Studio FM è quella di essere una realtà in cui ogni individuo, indipendentemente dal genere, dall'età, dalle abilità fisiche o dall'origine culturale, si senta valorizzato e rispettato. Vogliamo costruire un ambiente in cui la diversità sia celebrata e l'inclusione sia parte integrante della nostra cultura aziendale.

La società crede che un team diversificato migliori la creatività, l'innovazione e la capacità di rispondere alle esigenze dei clienti. Crede nell'equità e nel senso di appartenenza delle persone con tutte le loro differenze – nel nostro ambiente di lavoro; nella diversità dei dipendenti, dei loro background, esperienze, prospettive, e nell'apprezzamento di tutte le loro differenze individuali. Riconosce l'importanza di promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e accogliente per tutti i dipendenti.

La società pertanto vieta qualsiasi comportamento che possa ledere la dignità individuale o attuare forme di discriminazione in base all'età, sesso, orientamento sessuale, identità di genere, aspetto fisico, stato di salute, disabilità, condizioni economiche, etnia, nazionalità, opinioni politiche e sindacali, orientamenti religiosi e/o qualsivoglia altra caratteristica personale, senza eccezioni.

Vengono considerati comportamenti discriminatori le molestie e le aggressioni fisiche, verbali e digitali, così come eventuali variazioni retributive, licenziamenti e qualsivoglia altro provvedimento datoriale ingiustificato.

Questa Politica mira a creare un ambiente di lavoro dove tutti i dipendenti, indipendentemente dalle loro caratteristiche personali, possano sentirsi valorizzati e avere l'opportunità di crescere sia professionalmente che personalmente. La società è convinta che una cultura aziendale che abbraccia la diversità, l'equità e l'inclusione sia il motore principale della creatività e dell'innovazione, fondamentale nel nostro settore.

Nel perseguire i nostri obiettivi si ispira a framework internazionali, come la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, nonché alle linee guida della Commissione Europea per la diversità e l'inclusione.

Impegni

Con la presente Politica la società si impegna a perseguire i seguenti obiettivi:

- **Genere:** promuovere la parità di genere all'interno del nostro team, garantendo pari opportunità di crescita professionale e contrastando ogni forma di discriminazione basata sul genere. Ci impegniamo a eliminare il divario retributivo di genere e a promuovere una rappresentanza equilibrata nelle posizioni di leadership.
- **Generazioni:** favorire un ambiente intergenerazionale, valorizzando l'apporto di tutte le generazioni, incoraggiando il dialogo intergenerazionale e l'apprendimento reciproco. Crediamo che la combinazione di esperienza e nuove idee porti a soluzioni innovative e una migliore comprensione del mercato.
- **Disabilità:** ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro accessibile e inclusivo per le persone con disabilità, fornendo il supporto necessario per il loro sviluppo professionale e adottando misure per garantire l'accessibilità degli spazi di lavoro.
- **Interculturalità:** promuovere un ambiente di lavoro che celebri e rispetti le differenze culturali, favorendo l'integrazione e la collaborazione. Ci impegniamo a incoraggiare l'inclusione di dipendenti provenienti da diversi background culturali.

Diffusione della Politica

La presente Politica viene diffusa a tutti i dipendenti e collaboratori e partner commerciali attraverso i canali interni dell'azienda, comunicazioni ad hoc e il nostro sito aziendale. Inoltre, la Politica viene inclusa nei manuali dei dipendenti e discussa durante le riunioni aziendali per garantire una comprensione e un'adesione completa. La direzione si impegna a garantire che ogni membro del team sia informato sui principi e gli impegni di questa Politica, promuovendo un dialogo aperto e costruttivo su questi temi.

Studio FM srl incoraggia i destinatari della presente Politica a segnalare, in buona fede, qualsiasi comportamento, da chiunque posto in essere, che costituisca o possa costituire una violazione dei principi di equità, diversità ed inclusione. Ogni segnalazione verrà raccolta in forma anonima.

Conclusione

La presente Politica viene approvata, rivista e aggiornata periodicamente dalla direzione aziendale, se necessario, e in base alle esigenze dell'azienda e ai cambiamenti normativi e sociali.

STUDIO FM SRL
CEO MARCO MATTAVELLI

